



## СЕКТОРНА ПРОГРАМА

на

### Българска асоциация на металургичната индустрия (БАМИ) и Синдикална федерация „Металици“ към КНСБ за управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия в работната сила

#### ПРЕАМБЮЛ

Водени от споделената ни убеденост, че са необходими целенасочени съвместни действия на социалните партньори за справяне с предизвикателствата, породени от демографските промени, променящите се тенденции на пазара на труда и динамиката на бизнес средата, считаме, че трябва да обединим усилията си в прилагането на настоящата секторна програма за управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия в работната сила.

Постигането на заложените в нея цели ще допринесе за повишаването на бизнес резултатите на предприятията в сектора, тяхната по-висока конкурентоспособност, както и за създаването на приобщаваща работна среда, в която поколенческите различия се разбират, приемат и използват като корпоративен актив и потенциал, създаващ добавена стойност.

	ОБЛАСТ	МЕРКИ И ДЕЙСТВИЯ	СРОК	ОТГОВАРЯ
1.	Повишаване на осведомеността за предизвикателствата, породени от динамичните демографски промени и възможностите за тяхното преодоляване чрез ефективно управление на възрастовото	Насърчаване на достъпа на заинтересованите страни до резултатите от одита и анализа на възрастовото многообразие на предприятията в сектора	юни 2024г.	БАМИ СФ „Металици“
		Подпомагане и насърчаване на работодателите относно информиране и консултиране на работническите представители и служителите за приетата секторна програма за управление на възрастовото многообразие	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия



	многообразие и поколенческите	Публикуване на информационни и аналитични материали в институционалните сайтове и специализираните издания на социалните партньори, касаещи управлението на възрастово многообразие на работното място	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
		Насърчаване на достъпа на предприятията до информационните и аналитични материали, публикувани на платформата на проекта	постоянен	БАМИ СФ „Металици“
		Организиране на семинари и срещи за обмяна на добри практики и опит между предприятията за управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила	постоянен	БАМИ Предприятия
2.	Прилагане на проактивен подход в управлението на възрастово многообразие на работното място	Разработване на инструменти и съдействие на предприятията в проучването и оценката (одита) на възрастово многообразие на работната сила	декември 2024г.	БАМИ СФ „Металици“
		Консултиране и подпомагане на предприятията за стратегическо управление на възрастово многообразие като корпоративен актив и потенциал, създаващ добавена стойност	постоянен	БАМИ СФ „Металици“
		Насърчаване и съдействие на предприятията за въвеждане и/или прилагане на стратегия и политики за управление на възрастово многообразие на работното място	постоянен	БАМИ СФ „Металици“
		Интегриране на управлението на възрастово многообразие в политиките по управление на човешките ресурси(подбор,	постоянен	Предприятия



		обучение и развитие, управление на трудовото представяне, управление на приемствеността, кариерата и таланта и пр.), във вътрешнофирмените правила и документи (вътрешен трудов ред, етичен кодекс на поведение на работниците и служителите, процедури за разглеждане на жалби и сигнали, длъжностни характеристики и пр.)		
		Въвеждане и/или прилагане на ефективни системи за контрол на дискриминацията, процедура за справяне с проявите на дискриминация и механизъм за работа с жалби и сигнали, свързани с нетолерантно отношение към възрастта на работното място	постоянен	СФ „Металици“ Предприятия
		Подпомагане на предприятията за предприемане на цялостен подход, основан на жизнения цикъл, насърчаващ устойчив трудов живот и здравословни работни места за представителите на различните поколения на работното място	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
3.	Изграждане на организационна култура на приобщаване и включване, насърчаваща сътрудничеството	Насърчаване на достъпа на предприятията до информационни материали относно специфичните ценности, приоритети, ключови фактори за мотивация, очаквания и нагласи към работата и нуждите на различните поколения на работното място	август 2024г.	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия



между различните поколения	Методическо и практическо подпомагане предприемането на ефективни комуникационни политики в предприятията, свързани с повишаването на разбирането на спецификите и потребностите на различните поколения, и преодоляване на негативните нагласи, предразсъдъци и стереотипи, свързани с възрастта	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
	Изграждане и развитие на ефективни лидери на мултигенерационни екипи, които компетентно прилагат поколенческия подход	постоянен	БАМИ Предприятия
	Насърчаване и подпомагане на ръководителите в предприятията за прилагането на диференциран подход към различните поколения при управлението на промяната чрез отчитане на техните специфични особености и потребности	постоянен	БАМИ Предприятия
	Насърчаване на взаимното сътрудничество и обмяна на знания между поколенията на работното място, стимулиране на наставничеството и менторството	постоянен	Предприятия БАМИ
	Насърчаване на предприятията за предоставяне на подкрепа на служителите през различните етапи от трудовия им живот чрез предлагане на гъвкави работни възможности (работа от дома, работа на смени, гъвкаво работно време и пр.)	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
	Подпомагане на предприятията в изграждането на привлекателна за	постоянен	БАМИ Предприятия



		всяка възраст работодателска марка		
4.	Развитие и адаптиране на индустриалните отношения към предизвикателствата, съпътстващи управлението на възрастово многообразие	Внедряване на приетата от страните секторна програма за управление на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила	юли 2024г.	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
		Постигане на открит диалог и системен обмен на становища и позиции на социалните партньори относно възможностите за справяне с предизвикателствата и проблемите, свързани с динамичните демографски промени, променящите се тенденции на пазара на труда и управлението на възрастово многообразие	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
		Инициране на изменения в държавните политики и нормативната уредба по въпроси от взаимен интерес в областта на управлението на възрастово многообразие	постоянен	БАМИ
		Внедряване на приетата от страните секторна програма за управление на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила	юни 2024г.	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия
		Постигане на открит диалог и системен обмен на становища и позиции на социалните партньори относно възможностите за справяне с предизвикателствата и проблемите, свързани с динамичните демографски промени, променящите се тенденции на пазара на труда и	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия



	управлението на възрастовото многообразие		
	Разширяване обхвата на договореностите в БКТД на металургията по посока справяне с предизвикателствата на пазара на труда, застаряването на персонала, трудностите за намиране на млади квалифицирани работници и задържането им, чрез правилна политика за професионално усъвършенстване, насърчаване ученето през целия живот и трансфер на знания и опит между поколенията на работното място	постоянен	БАМИ СФ „Металици“ Предприятия