

СЪЮЗ НА ПЕРЕРАБОТВАТЕЛИТЕ НА ПЛОДОВЕ И ЗЕЛЕНЧУЦИ

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ
ХРАНИТЕЛНАТА ПРОМИШЛЕНОСТ КНСБ



ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА
СЕКТОР „ПЕРЕРАБОТКА И КОНСЕРВИРАНЕ НА ПЛОДОВЕ И ЗЕЛЕНЧУЦИ“

София, юни 2024 г.



ПРЕАМБЮЛ

Настоящата програма за управление на възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място е плод на успешния диалог и взаимодействие между социалните партньори в сектор „Преработка и консервиране на плодове и зеленчуци“. Тя осигурява споделена посока и ангажимент на социалните партньори, така че да можем да работим заедно, да уважаваме и ценим нашата разнообразна работна сила. Постигането на заложените в нея цели ще допринесе за повишаването на бизнес резултатите на предприятията в сектора, тяхната по-висока конкурентоспособност, както и за създаването на приобщаваща работна среда, в която поколенческите различия се разбират, приемат и използват като корпоративен актив и потенциал, създаващ добавена стойност.

Водени от споделената ни убеденост, че са необходими целенасочени съвместни действия на социалните партньори за справяне с предизвикателствата, породени от демографските промени, променящите се тенденции на пазара на труда и динамиката на бизнес средата, считаме, че трябва да обединим усилията си в прилагането на настоящата секторна програма за управление на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила. Нейната реализация, предполага съпричастност и отговорност на всички – работодатели, мениджъри, работници, служители и техните представители.

Съюз на преработвателите на плодове и зеленчуци в Република България (СППЗ)
Федерация на независимите синдикални организации от
хранителната промишленост КНСБ (ФНСОХП)



ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА СЕКТОР „ПРЕРАБОТКА И КОНСЕРВИРАНЕ НА ПЛОДОВЕ И ЗЕЛЕНЧУЦИ“



Цели	Действия за постигане на целите	Срок	Отговаря
Повишаване на осведомеността за предизвикателствата, породени от динамичните демографски промени и възможностите за тяхното преодоляване чрез ефективно управление на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила	Запознаване на ръководствата и социалните партньори в предприятията с резултатите от одита и анализа на възрастово многообразие на работната сила в сектор „Преработка и консервиране на плодове и зеленчуци“ ¹	Юли 2024	СППЗ ФНСОХП
	Подпомагане и насърчаване на работодателите относно информиране и консултиране на работническите представители и служителите за приетата секторна програма за управление на възрастово многообразие	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Публикуване на информационни и аналитични материали в институционалните сайтове и специализираните издания на социалните партньори, касаещи управлението на възрастово многообразие на работното място	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Предоставяне на методически материали на предприятията по въпросите на възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място ²	Септември 2024 г.	СППЗ ФНСОХП
	Предоставяне на информация на предприятията в сектора за добри международни практики и корпоративен опит в областта на управлението на промяната, таланта, организационната култура и работодателската марка в контекста на възрастово многообразие на работната сила ³ .	Декември 2024 г.	СППЗ ФНСОХП
	Организиране на семинари и срещи за обмяна на добри практики и опит между предприятията за управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила	постоянен	СППЗ Предприятия
	Участие във валидирането и внедряването на „Наръчник за ефективна работа и сътрудничество в мултигенерационен екип“ ⁴ .	Октомври 2024 г.	СППЗ ФНСОХП
	Насърчаване на дискусии по въпросите на многообразието и поколенията на работното място, обмен на добри практики и периодично публикуване на информация по темата във фирмени издания, социални мрежи (интранет) и други вътрешнофирмени комуникационни канали.	Постоянен	СППЗ, ФНСОХП Предприятия

¹ Докладът ще бъде достъпен на сайта на проекта www.zaedno.bia-bg.com след месец юни 2024 г.

² Методика за управление на възрастово многообразие в работната сила БСК 2024, Поколенчески профили на работната сила в България БСК 2020 г., Наръчник за въвеждане на партньорски политики и практики с акцент върху осигуряване на работна среда, съобразена със специфичните възрастовите потребности и насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа БСК 2020 г.

³ Изследването на добри практики, ще се осъществи от екип на БСК. Докладът за резултатите ще бъде публикуван на сайта на проекта www.zaedno.bia-bg.com след месец октомври 2024 г.

⁴ Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.

Устойчиво интегриране на политиките по многообразие в системите за управление на човешките ресурси. Изграждане на експертен капацитет в управлението на възрастово многообразие.	Оказване на методическо съдействие на предприятията в изследването и анализа на възрастово многообразие на работната сила	Постоянен	СППЗ, ФНСОХП
	Насърчаване и съдействие на предприятията за въвеждане и/или прилагане на стратегия и политики за управление на възрастово многообразие на работното място	Постоянен	СППЗ, ФНСОХП
	Включване проблемите на възрастово многообразие и специфичните за възрастта рискови фактори в обхвата на дейността на комисиите по безопасни и здравословни условия на труд	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Включване на теми за възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място в програмите за обучение на персонала	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Включване на темата за уменията за прилагане на мултигенерационен подход в управлението на хора и екипи в програмите за обучение на преки ръководители в предприятията	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Участие във валидирането и внедряването на „Наръчник за лидери на мултигенерационни екипи“ ⁵	Октомври 2024 г.	СППЗ ФНСОХП
	Повишаване ефективността на системите за работа с жалби, молби и сигнали на работещите с акцент върху превенцията на проявите на ейджизъм и възрастова дискриминация	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Участие във валидирането и внедряването на корпоративни модели за: управление на промяната и приспособяване на поколенията работници и служители към променящите се условия и изисквания на работното място; изграждане и управление на приобщаваща и съобразена с особеностите на поколенията организационна култура; привличане, развитие и задържане на таланти от различни поколения; изграждане и управление на работодателска марка, привлекателна за възрастово многообразната работна сила. ⁶	Февруари 2025 г.	СППЗ ФНСОХП

⁵ Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.

⁶ Моделите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до февруари 2025 г.

	Сертифициране на специалисти по внедряване в практиката на съвременни подходи и модели в управлението на възрастово многообразие ⁷	Февруари 2025 г.	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Участие във валидирането и внедряването на е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията ⁸	Октомври 2025 г.	СППЗ ФНСОХП
	Сертифициране на специалисти за работа с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията ⁹	Октомври 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Включване на проблема за многообразието и преодоляването на предразсъдъците и стереотипите към възрастта във фирмените вътрешни правила и документи в организациите	Декември 2025 г.	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Участие в разработване и приемане на партньорски мерки за активен начин на живот в подкрепа на заети лица над 55 годишна възраст ¹⁰	Април 2027 г.	СППЗ ФНСОХП
	Участие във валидиране и внедряване на инструменти, модели и програми за управление на стреса на работното място и превенция на професионалното изчерпване (бърнаут) ¹¹	Декември 2027 г.	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Сертифициране на вътрешнофирмени консултанти по управление на стреса и превенция на професионалното прегаряне (бърнаут) ¹²	Декември 2027 г.	СППЗ ФНСОХП Предприятия

⁷ Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода декември 2024 – февруари 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за придобити умения по мениджмънт на многообразието.

⁸ Инструментите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до октомври 2025 г.

⁹ Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода септември – октомври 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за работа (правоспособност) с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия .

¹⁰ Дейността ще се осъществи от експертен екип на БСК в изпълнение на проекта.

¹¹ Дейността ще се осъществи от експертни екипи на БСК в изпълнение на проекта.

¹² Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода ноември – декември 2027 г. . Завършилите ще получат удостоверения за консултанти по управление на стреса на работното място.

Усъвършенстване на социалното партньорство, диалог и колективно договаряне в областта на многообразието, активното стареене и солидарността между поколенията на работното място.	Насърчаване на взаимния обмен на информация и становища на социалните партньори в сектора по проблемите на многообразието на работната сила, активното стареене и поколенческите различия на работното място.	Постоянен	СППЗ ФНСОХП Предприятия
	Идентифициране на предизвикателствата и рисковете, свързани с промяната и прехода, обсъждане и предприемане на партньорски мерки за минимизиране на неблагоприятните последици върху работещите и за утвърждаване на равни условия и възможности за преодоляване на изключването, породено от възрастови различия, индивидуално състояние или особености на работната среда	Постоянен	СППЗ ФНСОХП
	Инициране на изменения в държавните политики и нормативната уредба по въпроси от взаимен интерес в областта на управлението на многообразието, състоянието на пазара на труда и развитието на устойчива пригодност за работа на всички поколения работна сила	Постоянен	СППЗ ФНСОХП
	Осъществяване на съвместен мониторинг и оценка на резултатите от социалното партньорство в сектора	Постоянен	СППЗ ФНСОХП