

СЪЮЗ НА ПИВОВАРИТЕ В БЪЛГАРИЯ

СИНДИКАТ „БИРА, ХРАНИ И НАПИТКИ“ КНСБ



ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА
СЕКТОР „ПРОИЗВОДСТВО НА ПИВО“

София, юни 2024 г.



ПРЕАМБЮЛ

В основата на българската пивоварна индустрия са хората, на чието вдъхновение и ангажираност се дължи успеха и възхода на нашите компании. За да развиваме иновативен и социално отговорен бизнес, за да можем да предоставим най-добрите продукти и позитивно преживяване на нашите клиенти, ние се нуждаем от многообразие, което да носи стойност както на компаниите и хората в тях, така и на потребителите. Колкото повече си сътрудничим и ценим различията, толкова по-близо ще бъдем до многообразието в бизнес средата, до реалния живот в нашите организации и до успешната реализация на тяхната корпоративни мисия и цели. Ние създаваме приобщаващи работни места, където всеки да се чувства ценен и уважаван заради различията си – работни места, където всеки може да бъде себе си и да разгърне личния си потенциал, ангажирайки се с просперитета на своята компания. Управлявайки възрастовото многообразие, ние се стремим да привлечем, развием и съхраним широк набор от лични качества, компетентности, опит, иновативни идеи, възгледи и решения, които да генерират устойчивост и конкурентно предимство. Ние създаваме култура на приобщаване и включване – култура, която се основава на споделени корпоративни ценности, взаимно разбиране, толерантност, сътрудничество и взаимопомощ между поколенията на работното място.

Ние се учим от различията и израстваме чрез тях – а не въпреки тях.

Настоящата програма за управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия на работното място е плод на успешния диалог и взаимодействие между социалните партньори в сектор „Производство на пиво“. Тя ще допринесе за постигането на по-висока конкурентоспособност и ефективност на организациите в бранша и за благосъстоянието на хората в тях. Тя осигурява споделена посока и ангажимент на социалните партньори, така че да можем да работим заедно, да уважаваме и ценим нашата разнообразна работна сила и да изградим приобщаваща работна среда. Нейната реализация, предполага съпричастност и отговорност на всички – работодатели, мениджъри, работници, служители и техните представители.

Съюз на пивоварите в България
Синдикат „Бира, храни и напитки“ КНСБ

**ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА
СЕКТОР „ПРОИЗВОДСТВО НА ПИВО“**

Цели	Действия за постигане на целите	Срок	Отговаря
Постигане на широка осведоменост, разбиране и подкрепа за многообразието и насърчаване на справедливо отношение към възрастта на работното място.	Запознаване на ръководствата и социалните партньори в предприятията с резултатите от одита на възрастово многообразие на работната сила в сектор „Производство на пиво“ ¹	Юли 2024	СПБ СБХН
	Предоставяне на методически материали на предприятията по въпросите на възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място ²	Септември 2024 г.	СПБ СБХН
	Включване на проблема за многообразието и преодоляването на предразсъдъците и стереотипите към възрастта във фирмените етични кодекси и вътрешни правила в организациите.	Септември 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Включване на теми за възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място в програмите за обучение на персонала	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Участие във валидирането на „Наръчник за ефективна работа и сътрудничество в мултигенерационен екип“ ³ .	Октомври 2024 г.	СПБ СБХН
	Запознаване представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране с фирмените подходи в управлението на многообразието и обсъждане на съвместни инициативи за създаване на работна среда с нулева толерантност към проявите на ейджизъм и възрастова дискриминация.	Септември 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Насърчаване на дискусии по въпросите на многообразието и поколенията на работното място, обмен на добри практики и периодично публикуване на	Постоянен	СПБ, СБХН Предприятия

¹ Докладът ще бъде достъпен на сайта на проекта www.zaedno.bia-bg.com след месец юни 2024 г.

² Методика за управление на възрастово многообразие в работната сила БСК 2024, Поколенчески профили на работната сила в България БСК 2020 г., Наръчник за въвеждане на партньорски политики и практики с акцент върху осигуряване на работна среда, съобразена със специфичните възрастовите потребности и насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа БСК 2020 г.

³ Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.



Съфинансирано от
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА
СТОЛАНСКА
КАМАРА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



	информация по темата във фирмени издания, социални мрежи (интранет) и други вътрешнофирмени комуникационни канали.		Социални партньори
Устойчиво интегриране на политиките по многообразие в системите за управление на човешките ресурси. Изграждане на експертен капацитет в управлението на възрастово многообразие.	Оказване на методическо съдействие на предприятията в изследването и анализа на възрастово многообразие на работната сила.	Постоянен	СПБ СБХН
	Повишаване ефективността на системите за работа с жалби, молби и сигнали на работещите с акцент върху превенцията на проявите на ейджизъм и възрастова дискриминация.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване проблемите на възрастово многообразие и специфичните за възрастта рискови фактори в обхвата на дейността на комисиите по безопасни и здравословни условия на труд.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване на теми за емоционалната интелигентност и уменията за прилагане на мултигенерационен подход в управлението на хора и екипи в програмите за обучение на преки ръководители в организациите.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване на критерии, свързани с умението за прилагане на мултигенерационен подход в управлението, в системите за атестиране (оценка) на ръководителите на екипи.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Участие във валидирането и внедряването на „Наръчник за лидери на мултигенерационни екипи“. ⁴	Октомври 2024 г.	СПБ СБХН
	Предоставяне на информация на предприятията в сектора за добри международни практики и корпоративен опит в областта на управлението на промяната, таланта, организационната култура и работодателската марка в контекста на възрастово многообразие на работната сила ⁵ .	Декември 2024 г.	СПБ СБХН
	Организиране на секторни срещи, конференции и/или други събития за обмяна на опит между предприятията в управлението на възрастово многообразие.	Постоянен	СПБ СБХН
	Участие във валидирането на корпоративни модели за: управление на промяната и приспособяване на поколенията работници и служители към променящите се условия и изисквания на работното място; изграждане и управление на приобщаваща и съобразена с особеностите на поколенията организационна култура; привличане, развитие и задържане на таланти от	Февруари 2025 г.	СПБ СБХН

⁴ Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.

⁵ Изследването на добри практики, ще се осъществи от екип на БСК. Докладът за резултатите ще бъде публикуван на сайта на проекта www.zaedno.bia-bg.com след месец октомври 2024 г.



	различни поколения; изграждане и управление на работодателска марка, привлекателна за възрастово многообразната работна сила. ⁶		
	Сертифициране на специалисти за работа и прилагане на съвременни подходи и модели в управлението на възрастово многообразие ⁷	Февруари 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Участие във валидирането на е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията. ⁸	Октомври 2025 г.	СПБ СБХН
	Сертифициране на специалисти за работа с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията ⁹	Октомври 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Участие в разработване и приемане на партньорски мерки за активен начин на живот в подкрепа на заети лица над 55 годишна възраст. ¹⁰	Април 2027 г.	СПБ СБХН
	Участие във валидиране на инструменти, модели и програми за управление на стреса на работното място и превенция на професионалното изчерпване (бърнаут) ¹¹	Декември 2027 г.	СПБ СБХН
	Сертифициране на вътрешнофирмени консултанти по управление на стреса и превенция на професионалното прегаряне (бърнаут). ¹²		Предприятия Социални партньори
Усъвършенстване на социалното партньорство, диалог и колективно	Идентифициране на предизвикателствата и рисковете, свързани с промяната и прехода, обсъждане и предприемане на партньорски мерки за минимизиране на неблагоприятните последици върху работещите и за утвърждаване на	Постоянен	СПБ СБХН

⁶ Моделите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до февруари 2025 г.

⁷ Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода декември 2024 – февруари 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за придобити умения по мениджмънт на многообразието.

⁸ Инструментите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до октомври 2025 г.

⁹ Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода септември – октомври 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за работа (правоспособност) с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия .

¹⁰ Дейността ще се осъществи от експертен екип на БСК в изпълнение на проекта.

¹¹ Дейността ще се осъществи от експертни екипи на БСК в изпълнение на проекта.

¹² Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода ноември – декември 2027 г. . Завършилите ще получат удостоверения за консултанти по управление на стреса на работното място.



Съфинансирано от
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА
СТОЛАНСКА
КАМАРА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



договаряне в областта на многообразието, активното стареене и солидарността между поколенията на работното място.	равни условия и възможности за преодоляване на изключването, породено от възрастови различия, индивидуално състояние или особености на работната среда.		
	Създаване на механизъм за проучване и представителство на потребностите и интересите на работещите от различни възрастови групи в органите за двустранно и тристранно сътрудничество.	Постоянен	СПБ СБХН
	Насърчаване на взаимния обмен на информация и становища на социалните партньори в сектора по проблемите на многообразието на работната сила, активното стареене и поколенческите различия на работното място.	Постоянен	СПБ, СБХН Предприятия Социални партньори
	Включване в обхвата на колективното договаряне на ниво бранш и предприятие на проблемите за защита от дискриминация, равнопоставеност и създаване на приобщаваща за всяка възраст работна среда.	Постоянен	СПБ, СБХН Предприятия Социални партньори
	Инициране на изменения в държавните политики и нормативната уредба по въпроси от взаимен интерес в областта на управлението на многообразието, състоянието на пазара на труда и развитието на устойчива пригодност за работа на всички поколения работна сила.	Постоянен	СПБ СБХН
	Осъществяване на съвместен мониторинг и оценка на резултатите от социалното партньорство в сектора.	Постоянен	СПБ СБХН